

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Государственного автономного
учреждения Нижегородской области
«Центр спортивной подготовки»

/А.Г. Горшунова/
документов

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ОТБОРА И ЗАЧИСЛЕНИЯ СПОРТСМЕНОВ
В ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ»**

город Нижний Новгород
2023 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке отбора и зачисления спортсменов в Государственное автономное учреждение Нижегородской области «Центр спортивной подготовки», далее Положение, разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Приказа Минтруда России от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен», Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», действующим законодательством Нижегородской области в сфере физической культуры и спорта, уставом Государственного автономного учреждения Нижегородской области «Центр спортивной подготовки».

1.2. Настоящий Положение регламентирует порядок отбора и назначения спортсменов на должность «спортсмен» в Государственное автономное учреждение Нижегородской области «Центр спортивной подготовки» (далее – ГАУ НО «ЦСП»).

2. Требования к кандидатам на должность «спортсмен»

2.1. На должность «спортсмен» назначается кандидат:

2.1.1. гражданин Российской Федерации, зарегистрированный по месту жительства или пребывания на территории Нижегородской области;

2.1.2. входящий в состав (основной или резервный) спортивных сборных команд Российской Федерации по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта, не олимпийским базовым видам спорта в Нижегородской области и спортивной сборной команды Нижегородской области по соответствующему виду спорта;

2.1.3. имеющий спортивное звание или спортивный разряд не ниже «первого спортивного разряда» (для Олимпийских видов спорта) и спортивный разряд не ниже «КМС» (для не Олимпийских базовых видов спорта в Нижегородской области);

2.1.4. имеющий медицинское заключение о допуске к тренировочной и соревновательной деятельности из врачебно-физкультурного диспансера, расположенного по месту жительства спортсмена или заключение об углубленном медицинском осмотре ФМБА России;

2.1.5. достигший возраста 16 лет*.

(*) – допускается снижение возраста до 14 лет при условии достижения результатов, установленных п.2.1.2, 2.1.6, 2.1.7. Положения, с письменного согласия одного из родителей (законных представителей, органов опеки) и при наличии документа о среднем общем образовании.

2.1.6. достигший спортивного результата (Приложение №1) на официальных международных и всероссийских соревнованиях, включенных в Единый календарный план (далее - ЕКП), в предшествующем или текущем спортивном сезоне (на момент приема);

*результат спортсмена, показанный в команде, эстафете может быть рассмотрен коллегиально в совокупности с личным результатом.

2.1.7. выступающий в составе сборной команды Нижегородской области не менее 1 года по соответствующему виду спорта на официальных всероссийских и международных соревнованиях, включенных в ЕКП, и имеющий стабильный результат в текущем спортивном сезоне.

2.1.8. В исключительных случаях, спортсмен, имеющий стабильно высокие спортивные результаты, но не являющийся кандидатом в спортивные сборные команды Российской Федерации, на основании ходатайства региональной спортивной федерации по виду спорта, может быть зачислен в ГАУ НО «ЦСП» на основании коллегиального решения.

3. Условия приема и зачисления

3.1. Зачисление спортсменов в ГАУ НО «ЦСП» производится с учетом количества вакантных ставок штатного расписания в соответствии с государственным заданием на текущий календарный год и установленной приоритетности.

3.1.1. Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские базовые виды спорта (дисциплины).

3.1.2. Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта (дисциплины).

3.1.3. Не олимпийские базовые виды спорта (дисциплины).

3.2. Прием и назначение на должность «спортсмен» в ГАУ НО «ЦСП» осуществляется на основании письменного ходатайства (предложения) руководителя аккредитованной региональной спортивной федерации по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским, не олимпийским базовым видам спорта и соответствия кандидата требованиям раздела 2 настоящего Положения.

3.3. ГАУ НО «ЦСП» не позднее 15 ноября текущего года направляет любым удобным способом в адрес аккредитованных региональных спортивных федераций уведомления о приеме предложений (ходатайств) для рассмотрения кандидатов для включения в списки спортсменов ГАУ НО «ЦСП».

3.4. Рассмотрение и утверждение кандидатов на должность «спортсмен» в ГАУ НО «ЦСП» проводится коллегиально на основании анализа результатов, проведенного начальниками отделов по видам спорта.

3.5. Утверждает окончательный списочный состав спортсменов директор ГАУ НО «ЦСП».

3.6. При наличии свободных вакантных ставок, рассматриваются кандидатуры молодых, перспективных спортсменов, являющихся членами сборной команды Нижегородской области по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта, имеющие высокую динамику роста спортивных результатов, высокий уровень выступления на чемпионатах и первенствах России и соответствующие требованиям п.2.1. Положения.

3.7. Наивысший результат (место, рекорд), показанный спортсменом, не входящим в состав сборной команды Российской Федерации по

олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта, должен быть подтвержден официальным документом – протоколом соревнований (выпиской из протокола), заверенным печатью проводящей организации или спортивной федерацией.

4. Условия заключения трудового договора

4.1 Кандидат на должность «спортсмен», в отношении которого принято положительное решение о включении в списки спортсменов, должен прибыть для заключения трудового договора в отдел кадров ГАУ НО «ЦСП» в течение 1 месяца начиная с первого рабочего дня после Новогодних праздников. В случае неявки без уважительной причины спортсмен считается отказавшимся от зачисления, на его место зачисляется кандидат из резервного списка.

4.2 В отдел кадров ГАУ НО «ЦСП» спортсмен должен представляет следующие документы:

- заявление на имя директора Учреждения о приеме на должность спортсмена;
- паспорт гражданина Российской Федерации;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ об образовании (при наличии) или справка с места учебы;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства (ИИН);
- документ, подтверждающий наличие спортивного разряда (1р, КМС) либо почетного спортивного звания (МС, МСМК, ЗМС)
- военный билет (при наличии);
- документ установленного образца о прохождении углубленного медицинского осмотра (допуск к тренировочной и соревновательной деятельности);
- заключение по результатам специальной оценки труда при приеме спортсмена на условиях совместительства на должность, имеющую вредные или опасные условия труда, от работодателя по основному месту работы;
- согласие на обработку персональных данных, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

4.3. Кроме документов, предусмотренных статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, кандидат на должность «спортсмен» представляет в ГАУ НО «ЦСП» план индивидуальной подготовки спортсмена на предстоящий период.

4.4. В случае, когда кандидат поступает на работу на условиях совместительства профессий или должностей, то дополнительно представляет в ГАУ НО «ЦСП» справку-согласие на внешнее совместительство с основного места работы.

4.5. Кандидат назначается на должность и освобождается от должности «спортсмен» приказом директора ГАУ НО «ЦСП».

4.6. Кандидат принимается на должность «спортсмен (основной состав)» или «спортсмен (резервный состав)» в соответствии со списками сборных команд России по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским и не олимпийским базовым видам спорта.

4.7. Молодые, перспективные спортсмены, являющиеся членами сборных команд Нижегородской области по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта, имеющие высокую динамику роста спортивных результатов, высокий уровень выступления на чемпионатах и первенствах России, в отношении которых ГАУ НО «ЦСП» принято решение о включении в списки спортсменов, принимаются на должность «спортсмен (резервный состав)».

4.8. Со спортсменом заключается трудовой договор на срок до одного года в соответствии со статьей 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Права и обязанности спортсмена устанавливаются трудовым договором в соответствии со статьями 57, 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Размер заработной платы устанавливается в зависимости от разряда оплаты труда по должности «спортсмен» и Положения об оплате труда работников ГАУ НО «ЦСП» и указывается в трудовом договоре.

До подписания трудового договора ГАУ НО «ЦСП» обязано ознакомить спортсмена под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами ГАУ НО «ЦСП».

4.11. В течение года спортсмен может быть переведен с одной должности на другую (из «резервного состава» в «основной состав») при одновременном наличии следующих оснований:

а) включение спортсмена в основной состав сборной команды России по виду спорта, подтвержденное соответствующими официальными документами;

б) ходатайство аккредитованной региональной спортивной федерации по виду спорта;

в) заявление о переводе.

4.12. В течение года спортсмен может быть переведен с одной должности на другую (из «основного состава» в «резервный») в случае изменений в официальных списках сборных команд России по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским, не олимпийским базовым видам спорта, как перевод на нижестоящую должность с уведомлением не менее чем за два месяца.

4.13. В трудовом договоре со спортсменом могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсмена, предупредить ГАУ НО «ЦСП» о расторжении трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) в срок, не позднее, чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.14. В целях создания оптимальных условий для повышения спортивного мастерства спортсмена ГАУ НО «ЦСП» осуществляет контроль за выполнением индивидуальных планов подготовки спортсмена и его диспансеризацию.

5. Условия расторжения трудового договора

5.1. Решение о прекращении трудового договора принимается директором ГАУ НО «ЦСП» на основании окончания срока срочного трудового договора.

5.2. Помимо оснований, предусмотренных статьей 77 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

- 1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;
- 2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации;
- 3) за совершение дисциплинарного проступка, т.е. не исполнение или ненадлежащее исполнение спортсменом по его вине возложенных на него обязанностей ГАУ НО «ЦСП» вправе по соответствующим основаниям расторгнуть трудовой договор в соответствии со статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 4) медицинские противопоказания;
- 5) неэтичное поведение спортсмена, распространение информации, порочащей ГАУ НО «ЦСП»;
- 6) не выполнение индивидуальных планов подготовки спортсмена. В этом случае, ГАУ НО «ЦСП» имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока срочного трудового договора. Данное решение принимается директором ГАУ НО «ЦСП».

5.3. По истечению срока трудового договора или досрочного прекращения трудового договора спортсмен обязан вернуть выданный спортивный инвентарь в ГАУ НО «ЦСП», подлежащий возврату.

6. Срок действия

6.1. Настоящее положение вводится в действие с 01 января 2024 года.

